



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 49]

CHENNAI, WEDNESDAY, DECEMBER 8, 2021
Karthigai 22, Pilava, Thiruvalluvar Aandu-2052

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public
issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

	Pages.		Pages.
HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT		LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT-Cont.	
Tamil Nadu Anatomy Act.—Declaration of the Vinayaka Mission's Homoeopathic Medical College and Hospital, Salem District, to be a teaching medical institution	488	Karur Sarvodaya Sangh, Karur	490-491
HOME DEPARTMENT		Tamil Nadu State Marketing Corporation Limited, Chennai	491
Provincial Insolvency Act.—Appointment of certain person in Villupuram District as official Receiver for certain period	488	Thanjavur West Sarvodaya Sangh, Thanjavur	491-492
HOUSING AND URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT		Employees of the Tamil Nadu Cements Corporation Limited, Ariyalur	492-493
Tamil Nadu Town and Country Planning Act.— Declaration of Local Planning Area	488	M/s. Sivagangai District Co-operative Milk Producers Union Limited, Karaikudi	493
Announcement 2021-2022- Town and Country Planning Department Formation of new District Town and Country Planning Office at Mayiladuthurai-Administrative Sanction ..	488-489	Minimum Wages Act—Fixation of minimum rates of wages for the employment in Home Textiles, that is to say, Bed room Textiles, etc.,	493-494
LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT		Industrial Tribunal for Adjudication.	495-498
Employees State Insurance Act—Renewal of exemption granted to the Tamil Nadu Ex-servicemen's Corporation Limited (TEXCO), Chennai	489-490	Labour Courts for Adjudication	498-503
		ENVIRONMENT, CLIMATE CHANGE AND FORESTS DEPARTMENT	
		Wild Life (Protection) Act.—Declaration of Kazhuveli Swamp / Wetland situated in Vanur and Marakkanam Taluks of Villupuram District as Kazhuveli Birds Sanctuary	503-504

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT

Declaration of the Vinayaka Mission's Homoeopathic Medical College and Hospital, Salem District, to be a teaching medical institution under the Tamil Nadu Anatomy Act.

[G.O. (3D). No. 39, *Health and Family Welfare (Z1), 13th October 2021, புரட்டாசி 27, பிலை, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2052.*]

No. II(2)/HFW/841/2021.—Under clause (e) of Section 2 of the Tamil Nadu Anatomy Act, 1951 (Tamil Nadu Act XVIII of 1951), the Governor of Tamil Nadu hereby declares the Vinayaka Mission's Homoeopathic Medical College and Hospital, Salem, to be a teaching medical institution for the purposes of that Act.

J. RADHAKRISHNAN,
Principal Secretary to Government.

HOME DEPARTMENT

Appointment of certain person in Villupuram District as Official Receiver for certain period under the Provincial Insolvency Act.

[G.O. (2D) No. 285, *Home (Courts-V), 22nd November 2021, கார்த்திகை 6, பிலை, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2052.*]

No. II(2)/HO/842/2021.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 57 of the Provincial Insolvency Act, 1920 (Central Act 5 of 1920), the Governor of Tamil Nadu hereby appoints Thiru G. Sudhakaran, Advocate, son of P. Gunasekaran, No.17, Rangasamy Street, Periyagaram Village, Gingee Taluk, Villupuram District, as Official Receiver, within the local limits of the jurisdiction of the District Court, Villupuram for a period of three years with effect on and from the date on which he assumes charge of his Office.

S.K. PRABAKAR,
Additional Chief Secretary to Government.

HOUSING AND URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

Declaration of Local Planning Area under the Tamil Nadu Town and Country Planning Act.

[G.O. Ms. No. 133, *Housing and Urban Development [UD4(2), 22nd November 2021, கார்த்திகை 6, பிலை, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2052.*]

No. II(2)/HOU/843/2021.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 10 of the Tamil Nadu Town and Country Planning Act, 1971 (Tamil Nadu Act 35 of 1972), the Governor of Tamil Nadu hereby declares his intention to specify the local areas specified in column (2) of the Table to be a Local Planning Area with the name specified in the corresponding entry in column (1) thereof.

THE TABLE.

Name of the Local Planning Area.	Area Forming the Local Planning Area (name and number of Revenue Villages)
(1)	(2)
Sholinghur	35. Sholinghur
	34. Kondapalayam.

2. Notice is hereby given that any inhabitant or any local authority or institution in the above said areas may, within two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, submit any objection or suggestion in writing on the proposal to the Government and that any objection or suggestion received within the said period, will be considered by the Government. Objections or suggestions, if any, should be addressed to the Principal Secretary to Government, Housing and Urban Development Department, Secretariat, Fort Saint George, Chennai-600 009.

No. II(2)/HOU/844/2021—

[Announcement 2021-2022- Town and Country Planning Department-Formation of new District Town and Country Planning Office at Mayiladuthurai - Recurring expenditure of Rs.5,40,000/- and non recurring expenditure of Rs.15,60,000/- towards expenditure and redeployment of staff for functioning of New District Town and Country Planning Office at Mayiladuthurai - Administrative Sanction - Orders - Issued.]

The following Government Order is Published.—

[G.O. Ms. No.134, *Housing and Urban Development [UD2], 22nd November 2021, கார்த்திகை 6, பிலை, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2052.*]

READ:

1. G.O.(Ms) No. 4, Housing and Urban Development Department, dated 06.01.2020.
2. G.O.(Ms) No.796, Revenue and Disaster Management Department, dated 28.12.2020.
3. From the Director of Town and Country Planning Letter.Roc.No.11056/2021/J1, dated 01.07.2021 and 15.09.2021.

ORDER: No.134, Housing and Urban Development [UD2] 22nd November 2021.]

The Hon'ble Minister (Housing and Urban Development Department) has made an announcement for the year 2021-2022 that a District Town and Country Planning Office will be formed in Mayiladuthurai for the public to obtain Planning Permission in their District.

2. In the Government order first read above, orders were issued for creation of 15 new District Offices in all the unrepresented Districts, and all the existing regional and Local Planning Authority Offices were integrated as District Offices in all the 36 Districts.

3. In the Government Order second read above, orders were issued for bifurcating Nagapattinam District into Nagapattinam and Mayiladuthurai Districts as follows:

- (1) Nagapattinam District with Head Quarters at Nagapattinam.
- (2) Mayiladuthurai District with Head Quarters at Mayiladuthurai.

4. The Director of Town and Country Planning in the letters third read above has requested to issue orders for formation of District Town and Country Planning Office at Mayiladuthurai. He has also requested the Government to accord administrative sanction for recurring expenditure of Rs. 5,40,000/- and non recurring expenditure of Rs.15,60,000/- for, functioning of New District Town and Country Planning Office at Mayiladuthurai. The Details of Tentative Recurring Expenditure and Non Recurring Expenditure and Proposed Redeployment of Staff Pattern from other Offices are as below:-

Recurring Expenditure (Tentative)

Sl. No	Item	Cost	Recurring expenditure for Office (Rs)
1.	Rent	Rs.25,000x12	3, 00,000
2.	Electricity	Rs.7,500x12	90,000
3.	Telephone Charges	Rs. 4,500x12	54,000
4.	Office Contingency	Rs. 7,000x12	84,000
5.	Permanent Advance	Rs.1,000x12	12, 000
	Total		5,40,000

Non Recurring Expenditure (Tentative)

Sl. No	Item	Cost (Rs)
1.	Procurement of equipment (Computer, scanner, fax machine, photocopier, etc.,)	7,35,000
2.	Purchase of Furniture (Bureau, File rack, map rack, Office table chair, stool, etc.)	7,30,000
3.	Record and Furniture shifting and Transportation Charges	95,000
	Total	15,60,000

Redeployment of Staff for Mayiladuthurai District Office

Sl.No	Name of the Category	Proposed Staff Strength	Redeployed from (Existing Office)
1.	Assistant Director	1	Coimbatore
2.	Supervisor Draughtsman Grade-II	1	Cuddalore
3.	Draughtsman Grade-III	2	Kanyakumari
4.	Draughtsman Grade-III		Thanjavur
5.	Surveyor / Assistant Draughtsman	2	Trichy
6.	Field Assistant	1	Kanyakumari
7.	Junior Assistant	1	Vellore
8.	Steno Typist	1	Head Office
	Total	9	-

5. The Government after careful examination of the proposal of the Director of Town and Country Planning accord sanction for formation of New District Office of Town and Country Planning at Mayiladuthurai District and Administrative Sanction for recurring expenditure of Rs.5,40,000/- and non recurring expenditure of Rs.15,60,000/- for functioning of New District Town and Country Planning Office at Mayiladuthurai and also sanction orders to redeploy the posts mentioned in para 4 above. The expenditure shall be constituted as an item of "New Instrument of service".

6. This order issues with the approval of Staff Committee and the concurrence of Finance Department in its U.O.No.44322/Finance (Housing)/ Department, dated 01.11.2021.

(By Order of the Governor)

HITESH KUMAR S. MAKWANA,
Principal Secretary to Government.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT
DEPARTMENT

Notifications under the Employees State Insurance Act.
Renewal of exemption granted to the Tamil Nadu Ex-servicemen's Corporation Limited (TEXCO), Chennai for the further period of one year from 08-07-2021 to 07-07-2022 under the Act.

[G.O. (D). No. 502, Labour Welfare and Skill Development (L1), 18th November 2021, கார்த்திகை 2, பில்ல, திருவந்தூர் ஆண்டு-2052.]

No. II(2)/LWSD/845/2021.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read with Section 91A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the

Tamil Nadu Ex-servicemen's Corporation Limited (TEXCO), Chennai from the operation of the said Act for the period of one year from 08.07.2021 to 07.07.2022

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

- (a) The aforesaid management wherein the employees are employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.
- (b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.
- (c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said management shall submit in respect of the period during which that management was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of,-

(i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any management office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such management office or other premises, or any person when the said

Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such management office or other premises.

Exemption granted to the Karur Sarvodaya Sangh, Karur for the period of one year from 21.05.2021 to 20.05.2022 under the Act.

[G.O. (D), No. 503, Labour Welfare and Skill Development (L1), 18th November 2021, கார்த்திகை 2, பிலை, திருவாரூபம் ஆண்டு—2052.]

No. II(2)/LWSD/846/2021.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read with Section 91A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the Karur Sarvodaya Sangh, Karur from the operation of the said Act for the period of one year from 21.05.2021 to 20.05.2022.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

(a) The aforesaid Sangh wherein the employees employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.

(b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.

(c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said Sangh shall submit in respect of the period during which that Sangh was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of,-

(i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any Sarvodaya Sangh office other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such Sarvodaya Sangh office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such Sangh office or other premises.

Renewal of Exemption granted to the Tamil Nadu State Marketing Corporation Limited, Chennai for the further period of one year from 01.10.2021 to 30.09.2022 under the Act.

[G.O. (D). No. 504, Labour Welfare and Skill Development (L1), 18th November 2021, கார்த்திகை 2, பிலை, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2052.]

No. II(2)/LWSD/847/2021.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read with Section 91A of the Employees' State Insurance Act, 1948, (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts M/s Tamil Nadu State Marketing Corporation Limited, Chennai from the operation of the said Act for the further period of one year from 01.10.2021 to 30.09.2022.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

- (a) The aforesaid Management wherein the employees employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.
- (b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.
- (c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said management shall submit in respect of the period during which that Management was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950."

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of,-

(i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any Management, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such Management office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such Management office or other premises.

Renewal of Exemption granted to the Thanjavur West Sarvodaya Sangh, Thanjavur for the further period of one year from 11.10.2021 to 10.10.2022 under the Act.

[G.O. (D). No. 505, Labour Welfare and Skill Development (L1), 18th November 2021, கார்த்திகை 2, பிலை, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2052.]

No. II(2)/LWSD/848/2021.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read with Section 91A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the Thanjavur West Sarvodaya Sangh, Thanjavur from the operation of the said Act for the period of one year from 11.10.2021 to 10.10.2022.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

- (a) The aforesaid Management wherein the employees employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.
- (b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to

the date from which exemption granted by this Notification operates.

(c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said Management shall submit in respect of the period during which that Management was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of,-

(i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any Management office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such Management office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such Management office or other premises.

Renewal of Exemption granted to the employees of the Tamil Nadu Cements Corporation Limited, Ariyalur for the period of one year from 01-02-2021 to 31-01-2022 under the Act,

[G.O. (D). No. 506, Labour welfare and skill development (L1), 18th November 2021, கார்த்திகை 2, பில்வ, திருவாரூபா ஆண்டு-2052.]

No. II(2)/LWSD/849/2021.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read with Section 91A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the employees of Tamil Nadu Cements Corporation Limited, Ariyalur from the operation of the said Act for the period of one year from 01-02-2021 to 31-01-2022.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

(a) The aforesaid Management wherein the employees employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.

(b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.

(c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said Management shall submit in respect of the period during which that Management was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of,-

(i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub - section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

- (b) enter any Management office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or
- (c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such Management office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or
- (d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such Management office or other premises.

Renewal of Exemption granted to M/s. Sivagangai District Co-operative Milk Producers Union Limited, Karaikudi for the further period of one year from 01-04-2021 to 31-03-2022 under the Act.

[G.O. (D). No. 519, Labour Welfare and Skill Development (L1), 19th November 2021, கார்த்திகை 3, பிலை, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2052.]

No. II(2)/LWSD/850/2021.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read with Section 91A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts M/s. Sivagangai District Co-operative Milk Producers Union Limited, Karaikudi from the operation of the said Act for the further period of one year from 01-04-2021 to 31-03-2022.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

(a) The aforesaid Management wherein the employees employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.

(b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.

(c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said management shall submit in respect of the period during which that management was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of,-

(i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any management, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such management office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such management office or other premises.

Fixation of minimum rates of wages for the employment in Home Textiles, that is to say, Bed room Textiles, Bath room Textiles, Living room Textiles, Decorative Textiles, Kitchen Textiles and the like items under the Minimum Wages Act.

[G.O. (2D) No. 46, Labour Welfare and Skill Development (J1), 23rd November 2021, கார்த்திகை 7, பிலை, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2052.]

No. II(2)/LWSD/851/2021.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), the Governor of Tamil Nadu, after considering the advice of the Committee, appointed under clause (a) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act, hereby fixes the minimum rates of basic wages payable to the classes of employees in the Employment in Home Textiles, that is to say, Bed room Textiles, Bath room Textiles, Living room Textiles, Decorative Textiles, Kitchen Textiles and the like items, in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof.

(2) This Notification shall come into force on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in Home Textiles, That is To Say, Bed Room Textiles, Bath Room Textiles, Living Room Textiles, Decorative Textiles, Kitchen Textiles and The Like Items.

Serial Number.	Classes of Work / Employees.	Minimum rates of basic wages. (per month)		
		Zone-A (i)	Zone-B (ii)	Zone-C (iii)
(1)	(2)	(3)		
Directly not in Core Manufacturing Operations				
(1)	Manager	11390	11290	11190
(2)	Accountant	8890	8790	8690
(3)	Supervisor	8390	8290	8190
(4)	Driver	8390	8290	8190
(5)	Computer Operator	7990	7890	7790
(6)	Storekeeper	7990	7890	7790
(7)	Electrician	7990	7890	7790
(8)	Security / Watchman	7640	7540	7440
(9)	Clerk	7640	7540	7440
Directly in Core Manufacturing Operations				
(10)	Cutter	7190	7090	6990
(11)	Mending	7190	7090	6990
(12)	Tailor	7090	6990	6890
(13)	Ironer/ Machine Operator	7090	6990	6890
(14)	Packer	6390	6290	6190
(15)	Checker	6390	6290	6190
(16)	Sweeper / Cleaner	5880	5780	5680
(17)	Trimmer	5880	5780	5680
(18)	Helper / Loadman	5880	5780	5680

Explanations.- (1) The Classification of Zones shall be as follows:-

Zone-A shall include all Corporations;

Zone-B shall include all Municipalities;

Zone-C shall include all places other than those in Zones A and B.

(2) *Dearness Allowance.-* In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2016, that is, 255 points (with base year 2001 =100) and for every raise of one point over and above 255 points, an increase of Rs.22.25 (Rupees twenty two and twenty five paise only) per month shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated on the 1st April of every year on the basis of the average of the indices for the preceding 12 (twelve) months, namely from January to December.
- (iii) The first calculation of the dearness allowance shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the average of Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum Wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

**Disputes between Workmen and Managements
referred to Industrial Tribunal for Adjudication.**

ராயல் என்பில்டு லிமிடெட்

அரசாணை (டி) எண் 455, செழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ)த் துறை, 15 நவம்பர் 2021, ஜூப்சி 29, பிலை, திருவந்தூர் ஆண்டு-2052.]

No. II(2)/LWSD/852/2021.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, ராயல் என்பில்டு நிர்வாகத்திற்கும் ராயல் என்பில்டு எம்ப்ளாயிஸ் யூனியன் தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்தகராறை சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வர்ப்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

ராயல் என்பில்டு லிமிடெட் வல்லம் யூனிட்டை சார்ந்த 35 தொழிலாளர்களுக்கும் ஓரகடம் யூனிட்டை சார்ந்த 272 தொழிலாளர்களுக்கும் அப்ராதமாக 8 நாள் சம்பா பிடித்தம் செய்த ஊதியத்தை திரும்ப அளிக்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்க.

கப்பாரோ இன்ஜினியரிங் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் (ஒல் ரூம்)

அரசாணை (டி) எண் 456, செழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ)த் துறை, 15 நவம்பர் 2021, ஜூப்சி 29, பிலை, திருவந்தூர் ஆண்டு-2052.]

No. II(2)/LWSD/853/2021.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, கப்பாரோ இன்ஜினியரிங் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் (ஒல் ரூம்) நிர்வாகத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்தகராறை சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்விற்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வர்ப்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்விற்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற் தீர்விற்காக அனுப்பப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

கப்பாரோ இன்ஜினியரிங் இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் நிரந்தர தொழிலாளர்களுக்கு 2015-2016 நிதியாண்டிற்கான போனஸ் மற்றும் கருணை தொகையாக 3 மாத சம்பளத்தை மொத்த தொகையாக வழங்கக் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

SLAM Clothing பிரைவேட் லிமிடெட்

அரசாணை (டி) எண் 457, செழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ)த் துறை, 15 நவம்பர் 2021, ஜூப்சி 29, பிலை, திருவந்தூர் ஆண்டு-2052.]

No. II(2)/LWSD/854/2021.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, SLAM Clothing பிரைவேட் லிமிடெட் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் கார்மெண்ட் அண்டு பேஷன் ஒருக்கள்ஸ் யூனியன் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்தகராறை சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்விற்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வர்ப்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்விற்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற் தீர்விற்காக அனுப்பப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

01-02-2020 முதல் கீழ்க்கண்ட 105 தொழிலாளர்களை பணிக்கு அனுமதிக்காமல் SLAM Clothing பிரைவேட் லிமிடெட் நிர்வாகம் கதவடைப்பு செய்து வருவதை ரத்து செய்து மீண்டும் தொழிலாளர்களை பணிக்கு அனுமதிக்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம்தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

S. No.	Name of Labour	Designation	ID No
1.	Kanniammal	Operator	490
2.	Amala.V	Operator	430
3.	Sivakamasundari	Operator	51
4.	Sheela. V	Helper	396
5.	Kannan. C	Iyanor	468
6.	Manjula	Operator	1612
7.	Valli	Finishing checker	1880
8.	Suseela.R	Operator	867
9.	Lakshmi. G	Helper	1953

S. No.	Name of Labour	Designation	ID No
10	Sathiya.M	Operator	1983
11	Paunu	Helper	2214
12	Pramila	Operator	2100
13	Sathish. M.	Packer	2677
14	Dhanalakshmi. P	Operator	2302
15	Stella. S	Helper	2117
16	Umamaheswari	Checker	2949
17	Usha.	Helper	3512
18	Meenatchi	Finishing checker	3190
19	G. Valli	Operator	3264
20	Devaki M	Helper	3268
21	Gowri. M	Helper	3357
22	Usha.D	Iyanar	3287
23	Valarmathi. E	Helper	3805
24	Vanitha. R	Operator	3246
25	Sowrimuthu	Iyanar	3922
26	Chitra.V.	Operator	3748
27	Mala. M	Helper	3713
28	Kalaivani	Helper	3937
29	Sujatha .A	Operator	3959
30	Dharani.E	Operator	4346
31	Barathi	Helper	4617Ne : 5002
32	Rathiya	Helper	4616
33	Parameswari	Operator	4599
34	Gayathiri.P	Operator	4634
35	V. Shanthi	Iyanar	4584
36	S. Usha	Iyanar	
37	Ambika.A	Operator	4638
38	Nagammal	Operator	4656
39	Jayalakshmi	Cutter	4715
40	Sathish.E	Helper	4706
41	Bhavaneswari. S	Helper	4740
42	C. Manjula	Helper	4691
43	D. Usha	Ironer	4723
44	Gowri. M	Operator	4670

S. No.	Name of Labour	Designation	ID No
45	Mohana.N.	Helper	4728
46	Kowsalya.R	Helper	4652
47	Yasotha	Helper	4864
48	Jayanathi. S	Operator	4863
49	Swondariya	Helper	4793
50	Bhuvaneswar.R	Checker	4860
51	TamaraiPusbam	Operator	4924
52	Kavitha.S	Operator	4904
53	Barathi.P	Helper	5002
54	Jothika .V	Checker	4954
55	Priya.N	Checker	4950
56	Umashangari.P	Operator	4975
57	Radha. M	Operator	4806
58	Manjula.C	Helper	4691
59	Kavitha. K	Helper	5034
60	Vanitha. G	Operator	4049
61	Revathi.S	Operator	4888
62	Dhanalakshmi. R	Operator	2656
63	Yuvarani. I	Operator	4823
64	Sumarabegam. K	Finshing Helper	4597
65	Jayanthi. T	Helper	4726
66	Usha.S	Ironer	M4493
67	Akbar. M	Ironer	2714
68	Geetha. M	operator	4952
69	Devaki. M	Helper	3268
70	Purushothaman. I	Prod Ironer	1722
71	Deepa. V	Helper	4133
72	Saratha. S	Helper	1656
73	Bhavani. G	Operator	4377
74	Revathi. S	Operator	4402
75	Padmavathi. N	Operator	1533
76	Ameedhu. A	Helper	4983
77	Rani. R	Helper	3788
78	Devi.M	Tailor	4745
79	Santhiya.S	Helper	4890
80	Aditmary.R	Helper	4037

S. No.	Name of Labour	Designation	ID No
81.	Komathi.P	Checker	2616
82.	Manimozhi.V	Operator	4218
83.	Kavitha.E	Operator	4904
84.	Meena.G	Gaja & Button	1798
85.	Gunavathi.E	Helper	4700
86.	Kannammal.S	Gaja & Button'	2400
87.	Priya.S	K/B Operator	3583
88.	Girija.M	Tailor	4028
89.	Geetha.B	Operator	4776
90.	Mahalakshmi.A	Operator	2454
91.	Jayanthi.S	Checker	4865
92.	Valli.S	Tailor	4885
93.	Jayanthi.S	Helper	4502
94.	Dhandabani.M	Supervisor	1392
95.	Sangeetha.D	Helper	4742
96.	Sharmila.M	Helper	2992
97.	Devi.A	Gaja & Button	4564
98.	Sowntharya.D	Helper	4793
99.	Nivetha.T	Helper	4990
100.	Sasimala.M	Helper	5007
101.	Amutha.B	Operator	3553
102.	Geetha.S	Gaja & Button	4390
103.	Sangeetha.S	Operator	2098
104.	S. Kannan	Operator	4771
105.	E. Alamelu	K/B Operator	2091

வெஞ்சள் ஸலட்டுங் இந்தியா விமிடெட்

[அரசாணை (இ) எண் 468, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ)த் துறை, 16 நவம்பர் 2021, ஜப்பசி 30, பிலவ, திருவனந்தபுரம் ஆண்டு-2052.]

No. II(2)/LWSD/855/2021.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, வெஞ்சள் ஸலட்டுங் இந்தியா விமிடெட் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் சென்னை ஏற்றுமதி வளாக ஊழியர்கள் மற்றும் பொது தொழிலாளர் சங்கம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ட தொழிற்தகராறை சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு அருந்தார் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு அருந்தார் அவர்கள், மேற்கொண்ட தகராறு, சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

கோரிக்கை எண். 7

நிர்வாகத்தின் இயக்குநர்களான திரு. சாபு கிருஷ்ணன், திருமதி. ஏஞ்சலின் வில்லி சாமுலேல் நிர்வாகத்தின் தலைவர் திரு. KSS. பனிக்கர், இணை பொது மேலாளர் திரு. கம்பன், மனிதவளத்துறை மேலாளர் திருமதி. அனிதாதால் மற்றும் திரு. பீட்டர் IRO ஆகியோர் தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டிருந்த காலத்தில் ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் வேலைக்கு அமர்த்தி, தொழிலாளர் விரோத நடவடிக்கையில் ஈடுபட்டதாக கூறும் தொழிற்சங்கத்தின் கூற்று உண்மைதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்க.

குமார் ஆக்ரோ டெக் பிரைவேட் லிமிடெட்

[அரசாணை (இ) எண் 473, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ)த் துறை, 16 நவம்பர் 2021, ஜப்பசி 30, பிலவ, திருவனந்தபுரம் ஆண்டு-2052.]

No. II(2)/LWSD/856/2021.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, குமார் ஆக்ரோ டெக் பிரைவேட் லிமிடெட் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் குமார் ஆக்ரோ தொழிலாளர்கள் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ட தொழிற் தகராறில் கோரிக்கை எண்கள். 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 12, 13, 21 மற்றும் 25 ஆகியவற்றை சென்னை, தொழிற்தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு அருந்தார் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு அருந்தார் அவர்கள், மேற்கொண்ட தகராறு, சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண். 1

"தொழிலாளர்களுக்கு தற்போது வழங்கப்பட்டு வரும் அடிப்படை சம்பாத்துடன் மேலும் ரூ. 10,000/- உயர்த்தி தர வேண்டும் என்றும், தொழிற்சாலையின் வருடாந்திர வாபத்தில் ஊக்கக் கொகையாக 3 சதவீதத்தை தொழிலாளர்கள் அனைவருக்கும் சமமாக பிரித்து கொடுக்க வேண்டும் என்றும் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்".

கோரிக்கை எண். 2

"அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் தற்போது வழங்கப்பட்டு வரும் வீட்டு வாடகைப்படியில் இருந்து மேலும் ரூ.6,000/- உயர்த்தி வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்".

கோரிக்கை எண். 3

"நூகர்வோர் விலைவாசி குறியீட்டின் அடிப்படையில் 2016-ஆம் ஆண்டை அடிப்படையாகக் கொண்டு 100 புள்ளிகளுக்கு மேல் உயரும் ஒவ்வொரு புள்ளிக்கும் ரூ.30/- ஆக பஞ்சப்படி உயர்வு வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்".

கோரிக்கை எண். 4

"தொழிலாளர்களுக்கு வருடம் தோறும் தரமான 4 ஜோடி சீருடை மற்றும் 4 ஜோடி டி சர்ட் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்".

கோரிக்கை எண். 5

"அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் சலவைப்படியாக ரூ.1,000/- வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்".

கோரிக்கை எண். 7

"வருடத்திற்கு தரமான மூன்று ஜோடி காலனிகள் மற்றும் 10 ஜோடி காலுறை வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்".

கோரிக்கை எண். 8

"வருடத்திற்கு ஒரு தரமான மழை கோட் அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்".

கோரிக்கை எண். 9

"ஒவ்வொரு தொழிலாளர்களுக்கும் 5 டர்கி டவல் மற்றும் காட்டன் டவல் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்".

கோரிக்கை எண். 12

"அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் மாதம் 4 மூன்றாம் சோப்பு, 4 ஸூர் Excel சலவை சோப்பு, ஒரு கிலோ ஸூர் Excel சலவை பவுடர் வழங்கக் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்".

கோரிக்கை எண். 13

"அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் மாதம் அரை லிட்டர் தேங்காப் எண்ணெய் வழங்கக் கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்".

கோரிக்கை எண். 21

"தொழிலாளர்களின் குடும்பத்தில் ஏதேனும் மரணம் சம்பவிக்கும்போது ஈச்சடங்கிற்காக ரூ.20,000/- வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்".

கோரிக்கை எண். 25

"பழிவாங்கும் விதமாக திரு. செங்கோல் ராபர்ட் மற்றும் செபஸ்திய தாஸ் ஆகிய இருவருக்கும் ஒட்டுனர் பணி உள்ளிட்ட எந்த பணியையும் வழங்காமல் அவர்களது பணியை வேறு வெளியாட்களை வைத்து மேற்கொள்வதை தவிர்த்து உடனடியாக அவர்களுக்கு ஒட்டுனர் பணி வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயம் தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்".

Disputes between workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication

தமிழ்நாடு அரசு மாநகர போக்குவரத்துக் கழகம் விழிடெட்

[அரசாணை (இ) எண் 451, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ)த் துறை, 9 நவம்பர் 2021, ஜப்பசி 23, பிலவு, திருவனந்தபுரம் ஆண்டு—2052.]

No. II(2)/LWSD/857/2021.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு மாநகர போக்குவரத்துக் கழகம் விழிடெட் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் நேதாஜி டிரான்ஸ்போர்ட் ஒர்க்கர்ஸ் யூனியன் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே, தொழிற்தகராறு எழுங்குள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ட தொழிற்தகராறை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆரூந்த அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆரூந்த அவர்கள் மேற்கொண்ட தகராறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. கு. வெளின் (பணி எண் C 54360) நடத்தந்தருக்கு நிர்வாகம் பிறப்பித்த 5-8-2020 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்து பிடித்தும் செய்துள்ள அபராத தொகை ரூ.300/ஜ உடனடியாக திருப்பி அளிக்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மாநகர போக்குவரத்துக் கழகம் சென்னை

[அரசாணை (இ) எண் 454, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ)த் துறை, 15 நவம்பர் 2021, ஜப்பசி 29, பிலவு, திருவனந்தபுரம் ஆண்டு—2052.]

No. II(2)/LWSD/858/2021.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, மாநகர போக்குவரத்துக் கழக நிர்வாகத்திற்கும் தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் சென்னை பொது நல அமைப்பு சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுங்குள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ட தொழிற்தகராறை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆரூந்த அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆரூந்த அவர்கள் மேற்கொண்ட தகராறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு
எழுவினா

கோரிக்கை எண் 1

திரு. A ஸ்ரீமுருகன் நடத்துனரின் (பணி எண் C. 55603) ஆண்டு ஊதிய உயர்வினை இரண்டு வருட காலத்திற்கு தொடர்வினைவுடன் தள்ளி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 30-3-2019 நாளிட்ட உத்தரவினை இரத்து செய்து, அது தொடர்பான பணம் மற்றும் பணிப் பலன்களை வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண் 2

திரு. A ஸ்ரீமுருகன் நடத்துனர் (பணி எண் C. 55603) தற்காலிக வேலை நீக்கத்தில் வைக்கப்பட்ட 17 நாட்களுக்குரிய சம்பளத்தை வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்), கோவை

அரசாணை (இ) எண் 459, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (இ)த் துறை, 15 நவம்பர் 2021, ஜெபசி 29, பிலவ, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2052.]

No. II(2)/LWSD/859/2021.-இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்), கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கும் தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கீருடை பணியாளர் தொழிற்சங்கம், கோவை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே, தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

பேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆராட்சியினர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIX/1947) 10(1)(C) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆராட்சியினர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

பேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு
எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்), கோவை என்ற நிர்வாகத்தில் பணிபுரியும் திரு. எஸ். சீவுகுமார் ஒட்டுநருக்கு (ப.எண் 16640) ஒரு வருட கால ஊதிய உயர்வை பின்தொடர்ச்சியிடுன் தள்ளி வைத்தும் தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்த 18-5-2015 முதல் 16-6-2015 வரை 30 நாட்களை மனுதாரரின் விடுப்பு கணக்கிலுள்ள நாட்களை பொறுத்து விடுப்பாக கருத வேண்டும் என நிர்வாகம் பிறப்பித்த 30-8-2016 நாளிட்ட உத்தரவினை இரத்து செய்ய வேண்டும் மற்றும் பேற்படி உத்தரவின் அடிப்படையில் மனுதாரரின் ஊதியத்தில் பிடித்தும் செய்த தொகையை உடனடியாக தீரும்ப வழங்க வேண்டும் மற்றும் பேற்படி தொகைக்கு 12 சதவீத வட்டி வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

அரசாணை (இ) எண் 460, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (இ)த் துறை, 15 நவம்பர் 2021, ஜெபசி 29, பிலவ, திருவள்ளுவர் ஆண்டு- 2052.]

No. II(2)/LWSD/860/2021.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்), கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கும் தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கீருடை பணியாளர் தொழிற் சம்பக்கம், கோவை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆராட்சி அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் மத்தியச் சட்டம் XIX/1947) 10(1)(C) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வாய்ப் நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆராட்சி அவர்கள், மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

பேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்), கோவை என்ற நிர்வாகத்தில் பணிபுரியும் திரு. பி. தியாகராஜன் தொழில் வினைஞருக்கு (ப.எண். பி05457) 01-08-2018 கேதி முதல் மூன்றாம் கட்ட ஆய்வு பலனை வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்;

S.S.99 அரசு மோகன் குமாரமங்கலம் மருத்துவ கல்லூரி மருத்துவமனை பணியாளர்கள் மற்றும் மாணவர்கள் கூட்டுறவு பண்டகசாலை விட்.,

அரசாணை (இ) எண் 461, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (இ)த் துறை, 15 நவம்பர் 2021, ஜெபசி 29, பிலவ, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2052.]

No. II(2)/LWSD/861/2021.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, S.S.99 அரசு மோகன் குமாரமங்கலம் மருத்துவ கல்லூரி மருத்துவமனை பணியாளர்கள் மற்றும் மாணவர்கள் கூட்டுறவு பண்டகசாலை விட், என்ற நிர்வாகத்திற்கும் பொது செயலாளர், சேலம் மண்டல அனைத்து பணியாளர்கள் சங்கம், அஸ்தம்பட்டி, சேலம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆராட்சி அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIX/1947) 10(1)(C) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆராட்சி அவர்கள், மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கேள்வ தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

கேள்வ S.S. 99 அரசு மோகன் குமாரமங்கலம் மருத்துவக் கல்லூரி மருத்துவமனை பணியாளர் மற்றும் மாணவர் கூட்டுறவு பண்டக சாலையில் 01-07-2015 முதல் தினக்கலி அடிப்படையிலும், 01-10-2017 முதல் தொகுப்புதியத்தின் அடிப்படையிலும் விற்பனையாளராக பணிபுரிந்து வரும் திருமதி K. கலைச்செல்லவிக்கு பணியினை நிரந்தரம் செய்து ஆணை பிறப்பிக்க கோரியும், அதற்கு உரிய காலமுறை ஊதியம் நிர்ணயம் செய்து வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) விட., ஈரோடு மண்டலம், ஈரோடு.

[அரசாணை (டி) எண் 462, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ)த் துறை, 15 நவம்பர் 2021, ஜூப்ரி 29, பிலை, திருவாவூர் ஆண்டு-2052.]

No. II(2)/LWSD/862/2021.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) விட., ஈரோடு மண்டலம், ஈரோடு என்ற நிர்வாகத்திற்கும் பொதுச் செயலாளர், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக தொழிலாளர் முன்னேற்ற சங்கம் (LPF), ஈரோடு மண்டலம், ஈரோடு என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்தள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ன தகராறை எழுவினாவுடன் கேள்வ தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்கொண்ன தகராறை, எழுவினாவுடன் கேள்வ, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கேள்வ, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) விட., ஈரோடு மண்டலம், சென்னையிலை ரோடு, ஈரோடு என்ற நிர்வாகத்தில் முதுநிலை தொழில்வினைஞராக பணிபுரியும் திரு. எஸ். துரைசாமி (பணி எண் ஜே 01895) என்பவரின் ஊதிய உயர்வை மூன்று மாதங்களுக்கு பின் தொடர்ச்சியின்றி தள்ளி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 29-07-2019 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

நாமக்கல், வெங்களை தொடக்க வேளாண்மைக் கூட்டுறவு கடன் சங்கம் விட.,

[அரசாணை (டி) எண் 463, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ)த் துறை, 15 நவம்பர் 2021, ஜூப்ரி 29, பிலை, திருவாவூர் ஆண்டு-2052.]

No. II(2)/LWSD/863/2021.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, நாமக்கல், வெங்களை தொடக்க வேளாண்மைக் கூட்டுறவு கடன் சங்கம் விட., எதிர் கேள்வ மண்டல அனைத்து பணியாளர்கள் சங்கம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்தள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ன தகராறை எழுவினாவுடன் கேள்வ தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்கொண்ன தகராறை, எழுவினாவுடன் கேள்வ, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கேள்வ, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

இணைப்பு

எழுவினா

நாமக்கல் மாவட்டம், பரமத்திவேலூர் வட்டம், வெங்களை தொடக்க வேளாண்மைக் கூட்டுறவு கடன் சங்கம் விட., என்ற நிர்வாகத்தில் அலுவலக உதவியாளராக பணிபுரியும் செல்வி. கமலம் என்பவருக்கு 01-08-2008 முதல் பணிவரண்முறை செய்து, ஊதிய நிலுவை வழங்கி மற்றும் உரிய பதவி உயர்வு வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு விரைவு போக்குவரத்துக் கழகம், சென்னை.

[அரசாணை (டி) எண் 466, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ)த் துறை, 16 நவம்பர் 2021, ஜூப்ரி 30, பிலை, திருவாவூர் ஆண்டு-2052.]

No. II(2)/LWSD/864/2021.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக நிர்வாகத்திற்கும் நேதாஜி டிரான்ஸ்போர்ட் ஒருக்கள்ஸ் யூனியன் தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்தள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ன தொழிற்தகராறை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்கொண்ன தகராறை சென்னை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நிதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

கோரிக்கை எண் 1

திரு. பி. சுந்தரராஜ் ஒட்டுநர் உடன் நடத்துநர் (பணி எண் D&C 38851) என்பவருக்கு வழங்கப்பட்ட நிர்வாகத்தின் 26-09-2017 தேதியிட்ட பணி நிரந்தர உத்தரவை ரத்து செய்து, அவர் பணியில் சேர்ந்த 24-01-2015 முதல் பணி வர்னமுறைப்படுத்தி அதற்குண்டான காலமுறை ஊதியம், பணி பலன்கள், பணித்தொடர்ச்சி, பணி உயர்வு மற்றும் பின் சம்பளம் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (இ) எண் 470, செயலாளர் நலன் மற்றும் திரு. மேம்பாட்டு (அறித் துறை, 16 நவம்பர் 2021, ஜப்சி 30, பிலை, திருவந்தூர் ஆண்டு-2052.)]

No. II(2)/LWSD/865/2021.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு விரைவு போக்குவரத்துக் குழு நிர்வாகத்திற்கும் நேதாஜி டிரான்ஸ்போர்ட் ஓர்க்களில் யூனியன் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ட தொழிற்தகராறை சென்னை, தொழிலாளர் நிதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுங்கள் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபுந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுங்கள் அவர்கள், மேற்கொண்ட தகராறு காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நிதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நிதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிலாளர் நிதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

கோரிக்கை எண் 1

திரு. சா. செந்தில்குமார் ஒட்டுநர் உடன் நடத்துநர் (பணி எண் D&C 35337) என்பவருக்கு நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்ட 30-06-2015 தேதியிட்ட பணி நிரந்தர உத்தரவை ரத்து செய்து, அவர் பணியில் சேர்ந்த நாளான 03-09-2012 முதல் பணி வர்னமுறைப்படுத்தி அதற்குண்டான காலமுறை ஊதியம், பணி பலன்கள், பணித்தொடர்ச்சி, பணி உயர்வு மற்றும் பின் சம்பளம் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தேபு ஆட்டோமோட்டில் சீட்ஸ் இந்தியா பிரைவேட் விமிடெட்.

[அரசாணை (இ) எண் 472, செயலாளர் நலன் மற்றும் திரு. மேம்பாட்டு (அறித் துறை, 16 நவம்பர் 2021, ஜப்சி 30, பிலை, திருவந்தூர் ஆண்டு-2052.)]

No. II(2)/LWSD/866/2021.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தேபு ஆட்டோமோட்டில் சீட்ஸ்

இந்தியா பிரைவேட் விமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் ஒன்றுபட்ட தொழிலாளர் கூட்டமைப்பு தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ட தொழிற்தகராறை காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நிதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுங்கள் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபுந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுங்கள் அவர்கள், மேற்கொண்ட தகராறு காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நிதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு காஞ்சிபுரம், தொழிலாளர் நிதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

கோரிக்கை எண் 1

தேபு ஆட்டோமோட்டில் சீட்ஸ் இந்தியா பிரைவேட் விமிடெட் நிர்வாகம் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள 11 தொழிலாளர்கள், அவர்கள் பணிக்கு சேர்ந்த நாள் முதல் அவர்கள் வழக்கமாக பணிபுரிந்து வந்த துறையில் அவர்களுக்கு பணி வழங்காமல் தற்போது 20-12-2018 தேதியிட்ட கடிதத்தின் மூலம் மற்றொரு துறைக்கு மாற்றம் செய்ததை ரத்து செய்து அவர்கள் ஏற்கனவே பணிபுரிந்து வந்த துறையிலேயே மீண்டும் பணியம்பத்த வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

வி. எண்	பெயர் & தொழிலாளர் எண்.	ஏற்கனவே தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்த துறை	தற்போது நிர்வாகம் பணியிடமாற்றும் செய்த துறை
1.	R. கெளாரி குமார் E07002	IE	Press Shop
2.	M. ஜெயசங்கர் E09002	IE	Quality
3.	K. நாகேந்திரன் E08008	IE	Quality
4.	R. கோபால் E08011	Quality	Despatch
5.	S. வேஸுகன் E07023	Quality	Despatch
6.	B.N. ராஜேஷ் E09005	Production	Quality
7.	K.V. செல்வம் E07011	Production	PPC
8.	S. விஜயராகவன் E09009	Production	Quality
9.	S. தவழுருகன் E08014	Production	Press Shop
10.	A. இன்பராஜ் E07019	Production	PPC
11.	G. வைட்ரூரியம் E09010	Production	Store

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (சேலம்) விட்., சேலம்

[அரசாணை (இ) எண் 514, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு டிரித் துறை, 19 நவம்பர் 2021, கார்த்திகை 3, பிலை திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2052.]

No. II(2)/LWSD/867/2021.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (சேலம்) விட்., சேலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும் தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக ஊழியர் சங்கம் (சிஜிடியூ) சேலம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ன தகராறை எழுவினாவுடன் சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆராட்சி அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆராட்சி அவர்கள், மேற்கொண்ன தகராறை, எழுவினாவுடன் சேலம், தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சேலம், தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (சேலம்) விட்., சேலம் என்ற நிர்வாகத்தில் பணிபுரியும் திரு. P. மாணிக்கம் ஒட்டுணர் (பணி எண் DR 9220) என்பவருக்கு ஊதிய உயர்வினை 1 வருட காலத்திற்கு திரண்ட பயனுடன் தள்ளி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 11-05-2016 நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்து, ஊதிய உயர்வினை உரிய காலத்தில் மூன் தேதியிட்டு வழங்கி அனைத்து பண்பலன்களையும் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்) கோவை

[அரசாணை (இ) எண் 515, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு டிரித் துறை, 19 நவம்பர் 2021, கார்த்திகை 3, பிலை திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2052.]

No. II(2)/LWSD/868/2021.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்) கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கும் தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கீருடை பணியாளர் தொழிற்சங்கம், கோவை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ன தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆராட்சி அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆராட்சி அவர்கள், மேற்கொண்ன தகராறை, எழுவினாவுடன் கோவை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்) ஒண்டிபுத்தூர் கிளையில் பணிபுரிந்து வரும் திரு. P. ஜெயகுமார் ஒட்டுநருக்கு (பணி எண் சி 20038) 18-09-2012-ம் தேதி முதல் முதலாம் ஆய்வு பலனை வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், கோவை.

[அரசாணை (இ) எண் 516, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு டிரித் துறை, 19 நவம்பர் 2021, கார்த்திகை 3, பிலை திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2052.]

No. II(2)/LWSD/869/2021.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கும் நேதாஜி போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் பாதுகாப்பு தொழிற்சங்கம், கோவை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ன தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆராட்சி அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆராட்சி அவர்கள், மேற்கொண்ன தகராறை, எழுவினாவுடன் கோவை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் கோவை என்ற நிர்வாகத்தில் பணிபுரியும் திரு. M. ரவிச்சந்திரன் நடத்துவார் (பணி எண் C.25927) என்பவருக்கு 22-11-2018 அன்று முதல் முதல் கட்ட ஆய்வு பலன் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) விட்.,

[அரசாணை (இ) எண் 517, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு டிரித் துறை, 19 நவம்பர் 2021, கார்த்திகை 3, பிலை திருவள்ளுவர் ஆண்டு—2052.]

No. II(2)/LWSD/870/2021.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், கோவை விட்., என்ற நிர்வாகத்திற்கும் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்கொண்ன தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆராட்சி அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நியந்தனைபிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்கொண்ட தகராறை, எழுவினாவுடன் கோவை, தொழிலாளர் நிதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு கோவை, தொழிலாளர் நிதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) விட., உடுமலை கிளையில் பணிபுரியும் திரு. A. துரைசாமி ஒட்டுநர் (பணி எண் C.20178) என்பவருக்கு 23-11-2019 முதல் 2ம் கட்ட ஆய்வு பலன் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானத்தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

இரா. கிர்லோஷ் குமார்,
அரசுச் செயலாளர்.

LATE NOTIFICATION:

NOTIFICATION BY GOVERNMENT

**ENVIRONMENT, CLIMATE CHANGE AND FORESTS
DEPARTMENT**

**Declaration of Kazhuveli Swamp / Wetland situated in
Vanur and Marakkanam Taluks of Villupuram District
as Kazhuveli Birds Sanctuary under the Wild Life
(Protection) Act.**

[G.O. Ms. No. 123, Environment, Climate Change and
Forests (FR.5), 6th December 2021, கார்த்திகை 20,
பிலவு, திருவள்ளுவர் ஆண்டு-2052.]

No.II(2)/ECCF/871/2021.—Whereas, the Government of Tamil Nadu considers that the area of Kazhuveli brackish water lake wetland in Nadukuppam, Seyyankuppam, Chettikuppam, Anumandai, Urani, Keelputhupattu, Koonimedu, Thirukkanur Villages of Marakkanam Taluk and Kilapakkam, Kozhuvari, Kazhuperumpakkam, Karattai and Devanandal Villages of Vanur Taluk in Villupuram District described in the Schedule below is of adequate ecological, faunal, floral and geomorphological significance, for the purpose of protecting, propagating and developing wildlife and its environment.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred in sub-section (1) of Section 18 of the Wildlife (Protection) Act, 1972 (Central Act 53 of 1972), the Governor of Tamil Nadu hereby declares his intention to constitute the said area as **Kazhuveli Wetland Birds Sanctuary**.

THE SCHEDULE

1. Name of the District : Villupuram
2. Name of the Taluk : 1. Marakkanam
2. Vanur

**Name of the Revenue Villages and Resurvey
Number (Taluk Wise)**

Name of Villages	Resurvey Numbers	Extent (in hectares)
Marakkanam Taluk		
38.Nadukuppam	593	9.40.0
	655	24.38.0
	662/3	1.62.0
	663	3.27.0
	666	0.70.0
	674/2	1.24.5
	678/2	2.15.5
	682	1234.45.0
		1277.22.0
53 .Seyyankuppam	1/1	48.24.0
	15/4	0.20.5
		48.44.5
54. Chettikuppam	1	152.93.5
		152.93.5
52.Anumandai	1 / 1	75.89.5
		75.89.5
47. Urani	1	102.87.0
	5/9	0.41.5
	6/10	0.33.5
	7/1	0.79.0
	13	5.05.0
		109.46.0
56. Keelputhupattu	1	349.22.0
		349.22.0
55. Koonimedu	1/1	981.16.0
		981.16.0
46. Thirukkanur	75/1	4.08.5
	75/9	28.83.0
		32.91.5
Vanur Taluk		
14. Kilapakkam	195	382.12.5
		382.12.5
16. Devanandal	80/2	0.01.0
	91/1	0.56.0
	91/3	1.35.0
	92/1	2.96.0
	93/2	1.94.0
	94/3	3.88.0
	95/1	3.36.0
	96/1	2.02.0
	97/1	1.70.0
	98/1	1.72.0

Name of Villages	Resurvey Numbers	Extent (in hectares)
	99/1	1.94.0
	102/3	0.84.0
	103	2.05.0
	104	1.50.0
	105	1.48.0
	106	1.52.5
	107/1	1.42.0
	108/1	1.32.0
	109/1	1.70.0
	110/1	2.10.0
	111	1.76.0
	112	2.40.0
	113	1.66.0
	114	1.90.0
	115	79.94.0
		123.03.5
17. Karattai	205	426.65.50
		426.65.50
36. Kozhuvari	1	900.23.5
		900.23.5
35. Kazhuperumpakkam	1	292.30.0
		292.30.0

Extract
Villupuram District

Name of Taluk	Name of villages	Extent (in hectares)
Marakkanam Taluk	38 Nadukuppam	1277.22.0
	53 Seyyankuppam	48.44.5
	54 Chettikuppam	152.93.5
	52 Anumandai	75.89.5
	47 Urani	109.46.0
	56 Keelputhupattu	349.22.0
	55 Koonimedu	981.16.0
	46 Thirukkanur	32.91.5
		3027.25.0

Name of Taluk	Name of villages	Extent (in hectares)
Vanur Taluk	14 Kilapakkam	382.12.5
	16 Devanandal	123.03.5
	17 Karattai	426.65.5
	36 Kozhuvari	900.23.5
	35 Kazhuperumpakkam	292.30.0
		2124.35.0
	Grand Total	5151.60.0

4. Name of the Sanctuary

Kazhuveli Wetland Birds Sanctuary

Boundary Description

East : Pondicherry to Chennai East Coast road; Village boundaries of Urani Village No.47, Anumandai Village No.52, Seyyankuppam Village No.53, Chettikuppam Village No.54 and Koonimedu Village No.55.

West : Village boundaries of Aruvadi Village No.223, Karattai Village No.17 and Devanandal Village No.16.

South : Village boundaries of Keelputhupattu Village No.56, Kozhuvari Village No.36 and Kazhuperumpakkam Village No.35.

North : Village boundaries of Kilapakkam Village No.14, Nadukuppam Village No.38 and Thirukkanur Village No.46.

The tank is in between $70^{\circ} 45'$ to $70^{\circ} 55'$ longitude and in between 12° to $12^{\circ} 10'$ latitude. The tank lies adjacent to Bay of Bengal along the east coast. The tank is partly in Marakkanam and in Vanur Taluk of Villupuram District.

SUPRIYA SAHU,
Principal Secretary to Government.